



**Comune di Elice**  
Provincia di Pescara  
Piazza Della Libertà 1, 65010 Elice (PE)

## **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

### **Oggetto: Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale**

Lo scrivente Dott. Emilio Petrucci, nominato Nucleo di Valutazione del Comune di Elice;

**Ricevuta** a mezzo mail la versione definitiva del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale, al fine di esprimere il relativo parere obbligatorio;

**Visto** l'art. 7 del D. lgs 150/2009, ai sensi del quale, il sistema di misurazione e valutazione della *performance* deve essere aggiornato almeno annualmente, previo parere vincolante dell'OIV;

**Preso atto** della circolare n. 9/2019, con la quale il dipartimento della Funzione pubblica richiama le pubbliche amministrazioni "a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance, tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo indipendente di valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento;

**Ritenuto** che le indicazioni fornite dalla circolare siano rivolte anche agli enti locali che hanno optato per la costituzione del nucleo di valutazione, anziché per l'organismo indipendente di valutazione, in quanto, ai sensi degli articoli 16 e 31 del D. Lgs. 150/2009, l'articolo 7 del medesimo decreto rappresenta norma di principio ed immediata applicazione anche per gli enti locali;

**Considerato** che al fine dell'acquisizione del parere preventivo ex art. 7, comma 1, D.Lgs. 150/09 e s.m.i, il Nucleo di Valutazione ha ricevuto, in data 30 maggio c.a., la proposta di Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

**Preso atto** che sulla base delle risultanze della istruttoria della documentazione trasmessa, lo scrivente NdV rileva il recepimento delle indicazioni di semplificazione e leggibilità dettate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, oltre che appare apprezzabile lo sforzo dell'Amministrazione

# PETRUCCI EMILIO

DOTTORE COMMERCIALISTA-REVISORE CONTABILE

nel focalizzare i contenuti del suddetto Regolamento, attraverso una dettagliata scheda di valutazione della performance individuale e riscontrando al contempo un miglioramento delle metodologie valutative riferite alla performance organizzativa dell'Ente.

**Considerato** che sono stati analizzati i parametri che compongono il sistema di Valutazione sia dei dipendenti apicali che non, la correttezza della metodologia delle misure adottate, il processo di valutazione individuale e la chiarezza delle modalità con cui viene formulata la valutazione finale e le relative procedure a garanzia dei valutati.

**Ritenuto** pertanto che le proposte avanzate, debbano essere accolte e rispondano alle finalità ed ai criteri previsti dalla normativa vigente in materia di misurazione e valutazione della performance, nonché alle politiche di gestione del personale dell'ente;

## Il Nucleo di valutazione,

- analizzato il contenuto del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale;

**esprime**

**il proprio parere favorevole**, all'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si rammenta che una volta approvato definitivamente, lo stesso è da pubblicarsi in Amministrazione trasparente

Montesilvano, li 31/10/2023

Il N.d.V.  
Dott. Emilio Petrucci

